



Resolución da Comisión de Selección IV do proceso selectivo para a provisión de postos vacantes no cadro de persoal da sociedade mercantil pública autonómica EMPRESA PÚBLICA DE SERVIZOS AGRARIOS GALEGOS, S.A. (SEAGA), convocado por acordo do 27 de setembro de 2023.

ASUNTO: Acordo polo que se publican as valoracións dos méritos das persoas aspirantes e se convoca a entrevista persoal na categoría de CAPATAZ OBRA CIVIL CARÁCTER DESCONTÍNUO.

1. Rematado o proceso de avaliación dos méritos, o resultado acadado por cada unha das persoas aspirantes que superaron a proba de coñecementos obrigatoria é o que reflicte a continuación:

NIF	Apelidos	Nome	Experiencia Profesional	Formación Complementaria
***9127**	Cadaya Alonso	Miguel Ángel	6,09	5,00
***3713**	Digón Quiroga	Javier	5,59	4,50
***0394**	Fariña González	Javier	8,96	5,50
***6092**	Pardiñas Torrado	Ana Vanesa	20,00	2,50

2. Conforme ao establecido no punto VIII.2. Valoración de méritos, ábrese o prazo de 10 días naturais a contar desde a data desta publicación, para que as persoas aspirantes poidan realizar as alegacións que estimen oportunas. No caso de non presentarse alegación algunha, a avaliación adquirirá carácter definitivo.
3. Segundo o establecido no punto VIII.4. Entrevista persoal, convócase ás persoas antes relacionadas á realización da entrevista persoal o vindeiro 2 de setembro de 2024, no CENTRO EMPRESARIAL da ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DO POLÍGONO INDUSTRIAL DO TAMBRE, sita en Rúa Vía Edison, 1 – 15890 – Santiago de Compostela nos seguintes horarios:

NIF	Apelidos	Nome	Horario
***9127**	Cadaya Alonso	Miguel Ángel	11:00h
***3713**	Digón Quiroga	Javier	11:30h
***0394**	Fariña González	Javier	12:00h
***6092**	Pardiñas Torrado	Ana Vanesa	12:30h

A entrevista versará sobre aspectos do seu currículo académico e profesional, coñecemento e experiencia, dispoñibilidade e aptitude do aspirante en relación coas funcións dos postos de traballo.

A duración máxima da entrevista será de vinte minutos. O seu resultado puntuarase cun máximo de 10 puntos.





Os aspectos a avaliar na entrevista son os seguintes:

- Aspectos do currículo académico e profesional do aspirante.
- Demostración do coñecemento xeral do Sector Público e do contexto da actividade da Empresa.
- Aptitude en relación coas funcións propias do posto e das actividades a desenvolver.
- Capacidade de resposta ante situacións concretas propostas na entrevista.
- Capacidade xeral de comunicación, claridade e precisión nas respostas

Asinado, na data da sinatura dixital.

Óscar Pombo Pérez
(Técnico Provincial da Coruña)
Presidente da Comisión de Selección IV

Pablo Penín González
(Técnico Provincial de Ourense)
Secretario da Comisión de Selección IV

